

UNIVERSIDADE EVANGÉLICA DE GOIÁS
UniEVANGÉLICA
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



REGULAMENTO DO ESTÁGIO
SUPERVISIONADO

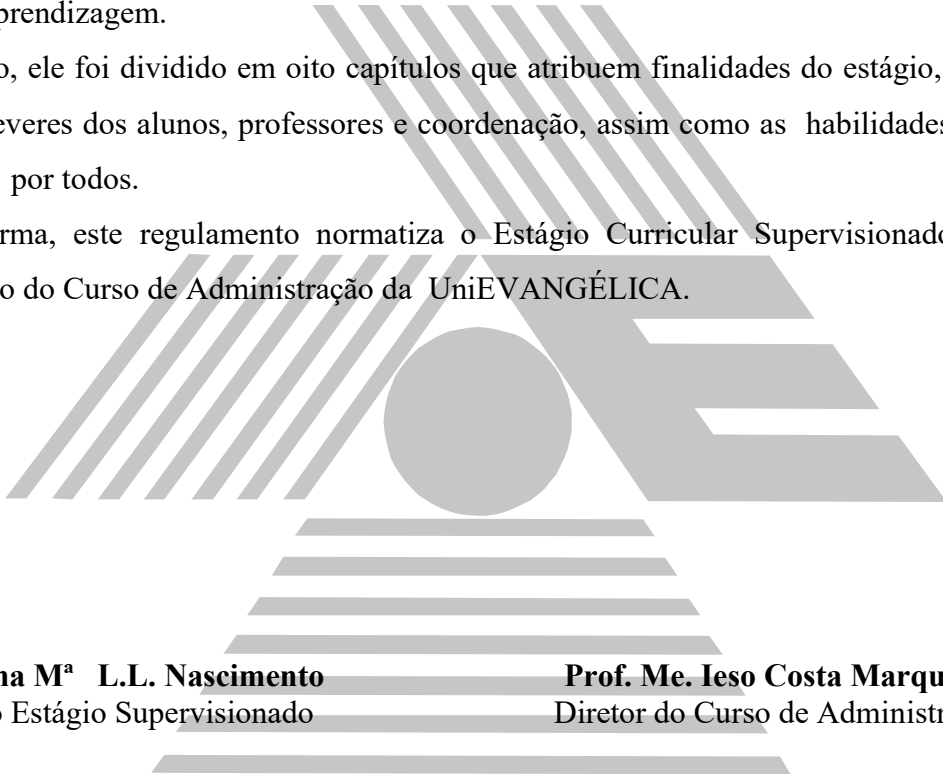
APRESENTAÇÃO

O presente regulamento estabelece as diretrizes básicas para a operacionalização do Estágio Curricular Supervisionado do Curso de Administração da Universidade Evangélica de Goiás – UniEVANGÉLICA, com o intuito de facilitar o relacionamento entre alunos, professores orientadores e professor coordenador do estágio supervisionado.

Este regulamento foi elaborado para que todos os agentes envolvidos no Estágio Curricular Supervisionado atinjam o objetivo comum, a saber: o compromisso contínuo com a melhoria da qualidade do processo ensino-aprendizagem.

Para tanto, ele foi dividido em oito capítulos que atribuem finalidades do estágio, disposições legais como direitos e deveres dos alunos, professores e coordenação, assim como as habilidades e competências a serem trabalhadas por todos.

Dessa forma, este regulamento normatiza o Estágio Curricular Supervisionado, componente do Projeto Pedagógico do Curso de Administração da UniEVANGÉLICA.



Profª Drª. Rosalina Mª L.L. Nascimento
Coordenadora do Estágio Supervisionado

Prof. Me. Ieso Costa Marques
Diretor do Curso de Administração

Chaiane Ferreira Saturno
Auxiliar de Secretaria

Adriana Joana da Silva
Secretária do Curso de Administração

SUMÁRIO

CAPÍTULO I.....	5
Da Definição Do Estágio Curricular supervisionado.....	5
e Suas Finalidades	5
CAPÍTULO II	6
Das Sugestões de Áreas e Assuntos Para o Desenvolvimento do Estágio.....	6
CAPÍTULO III.....	9
Da Matrícula, Pré-Requisitos e Duração.....	9
CAPÍTULO IV.....	11
Das Responsabilidades e Competências da Coordenação do Estágio	11
CAPÍTULO V	12
Das Responsabilidades e Competências do Aluno Estagiário.....	12
CAPÍTULO VI.....	13
Do Início do Estágio Supervisionado.....	13
CAPÍTULO VII	14
Da Avaliação do Estágio Supervisionado.....	14
CAPÍTULO VIII.....	15
Das Disposições Transitórias e Gerais.....	15
ANEXO A.....	16
Ficha De Inscrição - Estágio Curricular Supervisionado.....	16
ANEXO B	17
Declaração Da Empresa – Atividades Profissionais	17
ANEXO C	18
Requerimento de Convalidação e Aproveitamento de Atividades	18
ANEXO D.....	19
Termo de Compromisso de Estágio	19
ANEXO E	22
Relatório Final das Atividades de Estágio na Empresa	22
ANEXO F	24
Avaliação Do Estágio.....	24
ANEXO G.....	26
Avaliação Do Estágio.....	26
ANEXO H.....	28
Descrição Detalhada Das Atividades Desenvolvidas E Avaliação Do Estágio.....	28
ANEXO I	29
Critérios De Avaliação Do Estágio Curricular Supervisionado.....	29

ANEXO J	30
Regras Básicas Para O Anexo D.....	30



CAPÍTULO I

Da Definição Do Estágio Curricular supervisionado **e Suas Finalidades**

Art. 1º Compreende-se como estágio supervisionado o ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que frequentam o ensino regular em instituições de educação superior.

§ 1º O estágio faz parte do Projeto Pedagógico do Curso, além de integrar o processo formativo do educando.

§ 2º O estágio visa o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, objetivando o desenvolvimento do educando para a vida cidadã e para o trabalho.

§ 3º Estágio obrigatório é aquele definido como tal no projeto do curso, cuja carga horária é requisito para aprovação e obtenção de diploma.

Art. 2º - O Estágio Curricular Supervisionado é um componente curricular direcionado à consolidação dos desempenhos profissionais desejados, inerente ao perfil do formando e se desenvolverá em conformidade com o art. 7º. da Resolução n. 4 de 13 de julho de 2005 que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Administração e nas condições do presente Regulamento.

Parágrafo único: A realização do estágio supervisionado consiste em atividade obrigatória que deve ser desempenhada pelos alunos no 7º período do Curso de Administração da Universidade Evangélica de Goiás – UniEVANGÉLICA, como requisito indispensável à graduação.

Art. 3º - São objetivos do Estágio Curricular Supervisionado:

- a) Promover a integração do aluno com o mercado de trabalho, propiciando seu desenvolvimento profissional e acadêmico.
- b) Permitir ao aluno, por meio do contato com a realidade empresarial, pesquisar, diagnosticar e propor alternativas de solução para os problemas observados, com a devida sustentação teórica.
- c) Propiciar ao aluno orientação que o direcione a análise crítica e contextualizada da dinâmica da prática administrativa nas organizações estudadas.

CAPÍTULO II

Das Sugestões de Áreas e Assuntos Para o Desenvolvimento do Estágio

Art. 4º - Como sugestão, o estágio poderá ser desenvolvido em uma das seguintes áreas:

I- Administração Geral:

Administração Holística
Estruturas Flexíveis
Empowerment
Sistema de Gerenciamento Ambiental e ISO 14.000
Planejamento Estratégico
Gestão da Qualidade
Empregabilidade
Gerenciamento de pequenas e médias organizações
Responsabilidade Social e Terceiro Setor
Gestão de Empresas Familiares
Comunicação Empresarial

II- Recursos Humanos:

Avaliação 360º
Aprendizagem e competências nas organizações
Cultura e Clima Organizacional
PERH (Planejamento Estratégico em Recursos Humanos)
Planejamento e Gerenciamento de Mudança
Relações de trabalho
Papel da Gestão de RH como Consultoria Interna
Gerenciamento de Pessoas: vantagem competitiva sustentável.
Competitividade interna e RH
Remuneração estratégica
Organização de aprendizagem
Recrutamento, seleção e treinamento
Desenvolvimento de Pessoal
Terceirização
Medicina e Higiene no Trabalho
Segurança no Trabalho

Qualidade de Vida no Trabalho

Gestão do Conhecimento

III- Finanças:

Tesouraria (Administração de caixa; contas a receber e contas a pagar)

Administração de crédito: *Scoring, Tating*

Administração de risco (Risco do Sistema Bancário, Protocolo de Basiléia)

Mercado e Produtos Financeiros

Mercado de Capitais

Câmbio

Planejamento Financeiro

Controladoria (contabilidade financeira, contabilidade gerencial, orçamentos, planejamento de lucro, planejamento tributário, planejamento fiscal, sistema de informação contábil e financeira)

Finanças Corporativas

Finanças em Empresas familiares

Fusões/Aquisições/Incorporações

Finanças Internacionais

Criação de novos negócios

Finanças Públicas (contabilidade governamental, orçamento público, externalidades, política fiscal, política cambial, dívida pública, análise de políticas públicas, estatais)

Finanças do Terceiro Setor (Organizações não Governamentais)

IV- Marketing:

Marketing Hoteleiro

Marketing Interno

Marketing Verde

Marketing Social

Marketing de Serviços

Franchising

Ética em Marketing

Distribuição em Marketing

Sistema de Informação em Marketing

Qualidade em Marketing

Preço x Valor em Marketing

CADE e o Marketing

Marketing em Pequena e Média Organização

Marketing Global, Produto Global

Preço, distribuição, propaganda (promoção), concorrência

Marketing de Relacionamento

Marketing Direto, DataBase Marketing, Marketing Virtual

Pesquisa de Mercado

Pesquisa de Marketing

V- Comércio Exterior:

Finanças Internacionais

Logística: (Transbordos, Custos Logísticos e Cadeia de Suprimentos)

Comércio Internacional

VI- Produção:

Sistemas de Administração de Produção

Gestão de Produção Hoteleira

Alimentos e Bebidas

Estocagem/Armazenagem/Movimentação

VII- Sistemas:

Sistemas de Comunicação em Vendas

Administração da Informação

Organização Virtual

Gestão Empresarial Informatizada

Organizações ponto com

Software de Gestão Empresarial

DataWare House: Armazém de Informações

Bussiness Games nas Organizações

Organizações Globais

VIII- Empreendedorismo

Fomento empresarial

Planos de Negócios

Plano de Expansão

Crédito e microcrédito

Gestão da Inovação

Cluster

Arranjo Produtivo Local (APL)

CAPÍTULO III

Da Matrícula, Pré-Requisitos e Duração

Art. 5º- O estágio é uma atividade de competência da Instituição de Ensino a quem cabe a decisão sobre a disciplina, e dele participam pessoas jurídicas de direito privado e os órgãos da administração pública direta, autárquica e fundacional de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como profissionais liberais de nível superior devidamente registrados em seus respectivos conselhos de fiscalização profissional. O estágio pode ser oferecido ao aluno que se enquadre como:

- a) Aluno Estagiário
- b) Aluno Empregado
- c) Aluno Empresário
- d) Aluno Funcionário Público.
- e) Aluno participante da Empresa Junior

Art. 6º- O Estágio Curricular Supervisionado deverá ser cumprido com uma carga horária mínima semestral de 80 horas conforme Matriz Curricular. Será cursado pelo aluno matriculado no sétimo período ou por aqueles que tenham concluído a quantidade de disciplinas de forma equivalente.

Art. 7º – Para a avaliação do pedido de convalidação e aproveitamento de atividades profissionais para fins de Estágio Supervisionado, o aluno deverá apresentar os seguintes documentos:

- a) **No caso de aluno empregado:** entregar o formulário Ficha de Inscrição (Anexo A), declaração da empresa (Anexo B). Cópia da carteira de Trabalho e Previdência Social, das páginas de qualificação civil, identificação, contrato de trabalho e alterações realizadas.
- b) **No caso de aluno empresário:** entregar o formulário Ficha de Inscrição (Anexo A, ANEXO B e ANEXO C), cópia do Contrato Social, devidamente registrado, cartão do CNPJ atualizado da empresa e comprovação de que se trata de empresa ativa.
- c) **No caso do aluno estagiário:** entregar o formulário ficha de inscrição (Anexo A, ANEXO B e ANEXO C).
- d) **No caso do Funcionário Público:** entregar o formulário ficha de inscrição (ANEXO A, ANEXO B e ANEXO C), entregar ATA de POSSE emitida pelo órgão responsável ou declaração de vínculo emitida pelo departamento de RH da empresa,
- d) **No caso do aluno participante da Empresa Junior:** entregar o formulário ficha de inscrição (ANEXO A, ANEXO B e ANEXO C) e declaração emitida pela Empresa Junior ou cópia do termo do trabalho voluntário.

Art 8º- Para ser considerado apto à realização do estágio, o aluno deverá estar regularmente matriculado na disciplina do Estágio Supervisionado.

Art 9º. Para habilitar-se ao estágio, o aluno deverá escolher a área de estágio desejada, dentre aquelas constantes no art. 4º (Capítulo II), e apresentar a documentação pertinente, conforme abaixo:

- Aluno **empregado da empresa**: o documento previsto na letra “a” no art. 8º
- Aluno **empresário**: o documento previsto na letra “b” no art. 8º.
- Aluno **estagiário**: o documento previsto na letra “c” no art. 8º.
- Aluno **funcionário público**: o documento previsto na letra “d” do art. 8º.
- Aluno **participante da Empresa Junior**: o documento previsto na letra “e” do art. 8º.



CAPÍTULO IV

Das Responsabilidades e Competências da Coordenação do Estágio

Art. 10º - Compete ao Coordenador do Estágio Supervisionado do Curso de Administração especificamente:

- a) Cumprir e fazer cumprir a política de estágios do curso de Administração da UniEVANGÉLICA - Centro Universitário de Anápolis;
- b) Dar ciência do presente regulamento e da legislação que rege o Estágio Curricular aos professores orientadores e alunos;
- c) Criar condições para que os professores orientadores possam desenvolver suas atividades;
- d) Elaborar normas, procedimentos e propor alterações deste regulamento, quando necessários, submetendo-o ao colegiado do curso de Administração da UniEVANGÉLICA para aprovação.

Art. 11º - A coordenação do estágio supervisionado prestará atendimento em dias e horários previamente definidos, não coincidentes com horário das aulas.

Art. 12º – O coordenador terá as seguintes atribuições:

- a) Orientar os alunos para a operacionalização do Estágio Supervisionado no que se refere às normas, documentação e prazos;
- b) Realizar encontros com os alunos orientandos sempre que necessário, a fim de acompanhar o desenvolvimento do estágio durante todo o semestre letivo, em termos de aplicação prática e sua contribuição para o aprendizado do aluno;
- c) Verificar, por meio dos relatórios e atividades solicitadas, o cumprimento da carga horária do estágio, a assiduidade das entregas dos relatórios e o desenvolvimento coerente com as propostas e expectativas, tanto do aluno como da organização cedente e da UniEVANGÉLICA.
- d) Esclarecer ao aluno que a aprovação no Estágio Supervisionado depende da participação nas atividades de campo, entrega dos relatórios nos prazos estipulados e entrega do Relatório Final no prazo definido pela coordenação de estágio.
- e) Acompanhar juntamente com o professor-orientador o parecer para aprovação ou reprovação do Relatório Final do aluno-estagiário;
- f) Acompanhar a entrega da documentação exigida do aluno.
- g) Submeter à apreciação do coordenador de estágio e do curso, com base na documentação gerada no transcorrer do estágio;

CAPÍTULO V

Das Responsabilidades e Competências do Aluno Estagiário

Art. 13º - Ao aluno estagiário compete:

- a) Cumprir as atividades determinadas pela coordenação e da empresa que está estagiando, apresentar os relatórios/atividades solicitados pela coordenação e a documentação exigida, dentro dos prazos;
- b) Tratar com urbanidade e respeito os Professores, colegas, colaboradores administrativos e prestadores de serviço da UniEVANGÉLICA.
- c) Participar da aula inaugural semestral do Estágio Curricular Supervisionado.
- d) Empenhar-se na busca do conhecimento necessário ao bom desempenho do estágio.
- e) Participar de reuniões informativas promovidas pela coordenação de Estágio.
- f) Manter a boa imagem da UniEVANGÉLICA, junto à organização concedente, vivenciando a ética profissional, guardando sigilo sobre informações não autorizadas pela organização.



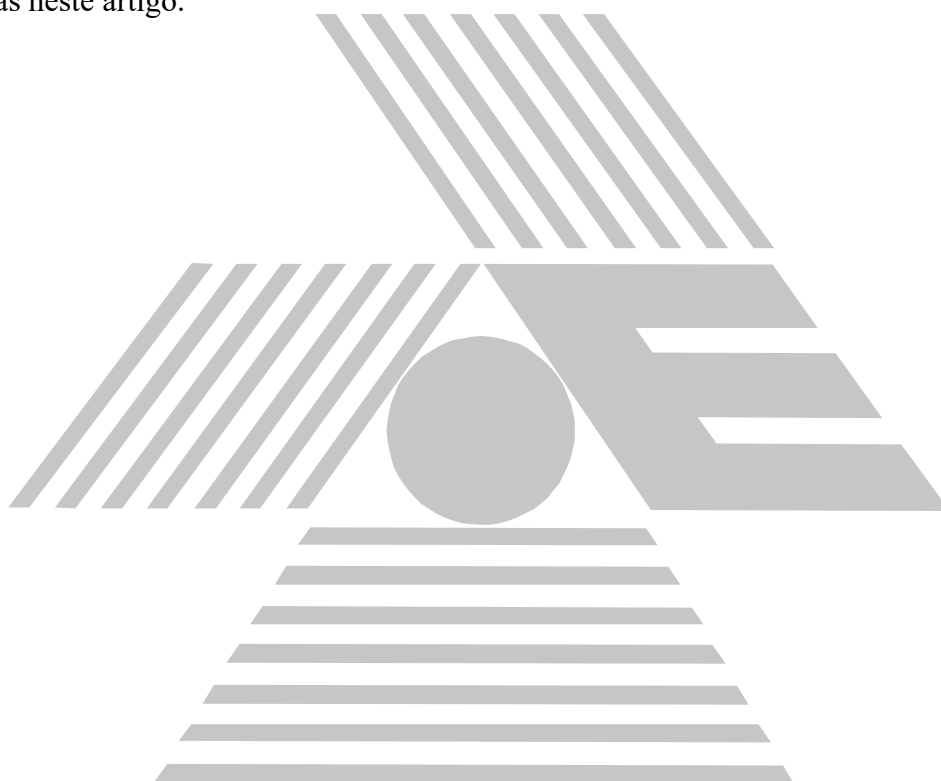
CAPÍTULO VI

Do Início do Estágio Supervisionado

Art. 14º – Para o início do estágio o aluno deverá estar devidamente matriculado junto a IES e apresentar os seguintes documentos.

- Ficha de Inscrição (Anexo A), devidamente preenchida.
- Documentos descritos no art. 8º.

Parágrafo único - A contagem da carga horária do estágio somente terá início após o cumprimento das etapas previstas neste artigo.



CAPÍTULO VII

Da Avaliação do Estágio Supervisionado

Art. 15º – No Estágio Supervisionado, o acadêmico será avaliado pelas atividades solicitadas ao longo do estágio pela coordenação, pela entrega dos relatórios nas datas pré-fixadas e pelo Relatório Final de Estágio conforme modelo no Anexo E.

Parágrafo único – O Relatório Final de estágio deverá ser entregue após a sua conclusão, conforme prazo estipulado pelo coordenador de estágio.

§ 1º- O aluno será aprovado na disciplina do Estágio Supervisionado, se:

- a) Cumprir a carga horária de 80 horas.
- b) Entregar todas as atividades solicitadas pelo coordenador e professor (a) orientador (a).
- c) Entregar o relatório Final de atividades desenvolvidas no estágio (Anexo E)
- d) Atingir a nota igual ou superior a 60, e obtiver no mínimo 75% de frequência nas orientações.

- § 2º - Para a composição da nota do relatório de estágio o professor orientador utilizará os seguintes critérios: a) estruturação e redação da introdução, b) desenvolvimento e diagnóstico organizacional; c) Qualidade do texto apresentado coesão/coerência, ortografia e articular citações; d) Referencial teórico, d) referência bibliográfica utilizada, e) assiduidade e pontualidade nas orientações do estágio, f) apresentação de relatórios parciais e obediência às normas da ABNT.

- § 3º - Conforme ANEXO I, o orientador atribuirá nota ao aluno na 1ª, 2ª e 3ª VA, e a nota final será composta pela média aritmética entre as três avaliações.

- § 4º - No caso de reprovação o aluno deverá matricular-se novamente na disciplina do Estágio Supervisionado.

CAPÍTULO VIII

Das Disposições Transitórias e Gerais

Art. 16º - Os casos omissos a este regulamento serão dirimidos inicialmente no âmbito da direção do curso, podendo ser acionada a Reitoria caso necessário.

Art. 17º - O presente regulamento terá validade a partir da data de sua aprovação pelo Colegiado do Curso de Administração da UniEVANGÉLICA - Centro Universitário de Anápolis.



ANEXO A

Ficha De Inscrição - Estágio Curricular Supervisionado

IDENTIFICAÇÃO:

Aluno: _____ Período: _____

Endereço: Rua _____ n.º _____

Complemento (quadra/lote/apto): _____

Bairro: _____ Cidade: _____

Estado: _____ Telefones: _____

E-mail: _____

SITUAÇÃO PROFISSIONAL:

Empresa: _____

Endereço: _____

Telefones: _____

E-mail: _____

Data de Admissão: ____ / ____ / ____ Horário de trabalho: _____

Cargo: _____

EMPRESA CONCEDENTE DO ESTÁGIO:

Nome da Empresa: _____

Endereço: _____

Telefones: _____

E-mail: _____

Área de opção para realização do estágio: _____

Supervisor indicado pela empresa: _____

Anápolis, ____ / ____ / 20 ____

ASSINATURA DO ALUNO: _____

ANEXO B

Declaração Da Empresa – Atividades Profissionais

(papel timbrado da empresa e carimbo do CNPJ da empresa)

Declaramos para os devidos fins de aproveitamento de atividades profissionais para efeito de Estágio Supervisionado Obrigatório que o aluno(a) _____ -
_____ é

☐ funcionário desta empresa

☐ estagiário nesta empresa

☐ proprietário e/ou sócio proprietário.

Exercendo as seguintes atividades:

Anápolis, ____ de ____ de 20 ____.

Carimbo e Assinatura do Representante Legal

CARIMBO DO CNPJ
da empresa

ANEXO C

Requerimento de Convalidação e Aproveitamento de Atividades

Eu _____, aluno do Curso de Administração da UniEVANGÉLICA- Centro Universitário de Anápolis, matriculado sob o nº _____, venho por meio deste requerer à coordenação do Estágio Supervisionado o aproveitamento de atividades profissionais para efeito de Estágio Supervisionado Obrigatório, conforme declaração da empresa em anexo.

Anápolis, ____ de ____ de 20 ____.

Assinatura do Aluno

Parecer da Coordenação de Estágio e de Curso sobre a Convalidação

Coordenação de Estágio

() Deferido

() Indeferido

Obs: _____

Me. Rosalina Maria de Lima Leite do Nascimento

Data: ____ / ____ / ____

ANEXO D

Termo de Compromisso de Estágio

Termo de Compromisso de Estágio que entre si celebram as partes adiante identificadas, mediante as seguintes condições:

1. Instituição de Ensino: ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGÉLICA, pessoa jurídica de direito privado, filantrópica, CNPJ nº 01.060.102/0001-65, com sede na Av. Universitária, Km 3,5, Cidade Universitária – Anápolis/GO, mantenedora do **CENTRO UNIVERSITÁRIO DE ANÁPOLIS - UniEVANGÉLICA - CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**, aqui representada por seu Reitor, Carlos Hassel Mendes da Silva, brasileiro, casado, médico e professor.

2. Entidade/órgão concedente: _____, pessoa jurídica de direito privado, CNPJ nº _____, com sede na _____, aqui representada por seu cargo _____, nome do responsável _____.

3. Estagiário(s): _____, brasileira(o), casada(o) ou solteira(o), estudante, RG _____, CPF _____, residente na Rua _____ CEP _____, Anápolis-GO, devidamente matriculado(a) no _____ período do Curso de Administração, ministrado pelo Centro Universitário de Anápolis-UniEVANGÉLICA.

4. Fundamentação Legal: Lei Federal nº 11.788, de 25/9/2008 (Lei do Estágio).

5. Conceituação: Estágio é ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que estejam frequentando o ensino regular em instituições de Educação Superior, de Educação Profissional, de Ensino Médio, da Educação Especial e dos anos finais do Ensino Fundamental, na modalidade profissional da Educação de Jovens e Adultos. O estágio poderá ser obrigatório ou não obrigatório (Arts. 1º e 2º, Lei 11.788/2008).

6. Do Estágio

Estágio não obrigatório.

Prazo: de _____ a _____
Carga horária: _____
Horário: das _____ às _____
Local: _____
Remuneração: _____
Auxílio Transporte: _____
Professor Orientador da Instituição de Ensino: _____
Supervisor da entidade concedente: _____

7. Do Seguro contra Acidentes pessoais em favor do Estagiário: O seguro contra acidentes pessoais em favor do estagiário foi contratado pela concedente, junto à Seguradora _____, com apólice nº _____.

8. Condições gerais: O estágio não implicará relação de emprego de nenhuma natureza, devendo observar, obrigatoriamente, o seguinte:

I - matrícula e frequência regular do educando em curso de Educação Superior de Administração da **UniEVANGÉLICA**;

II - celebração do presente termo de compromisso entre o educando, a parte concedente do estágio e a instituição de ensino;

III - compatibilidade entre as atividades desenvolvidas no estágio e as previstas no plano de atividades de estágio, que fará parte integrante do presente instrumento.

9. Das obrigações da UniEVANGÉLICA:

I – celebrar termo de compromisso com o educando ou com seu representante ou assistente legal, quando ele for absoluta ou relativamente incapaz, e com a parte concedente, indicando as condições de adequação do estágio à proposta pedagógica do curso, à etapa e modalidade da formação escolar do estudante e ao horário e calendário escolar;

II – avaliar as instalações da parte concedente do estágio e sua adequação à formação cultural e profissional do educando;

III – indicar professor orientador da área a ser desenvolvida no estágio como responsável pelo acompanhamento e avaliação das atividades do estagiário;

IV – exigir do educando a apresentação periódica, em prazo não superior a seis meses, de relatório das atividades, do qual deverá constar visto do orientador da instituição de ensino e do supervisor da parte concedente;

V – visitar os relatórios de estágio apresentados pelo estagiário – por meio do professor orientador;
VI – zelar pelo cumprimento do termo de compromisso, reorientando o estagiário para outro local, em caso de descumprimento de suas normas;

VII – elaborar normas complementares e instrumentos de avaliação dos estágios de seus educandos;

VIII – comunicar à parte concedente do estágio, no início do período letivo, as datas de realização de avaliações escolares ou acadêmicas.

10. Das obrigações da entidade/órgão concedente:

I – celebrar Termo de Compromisso com a instituição de ensino e o educando, zelando por seu cumprimento;

II – ofertar instalações que tenham condições de proporcionar ao educando atividades de aprendizagem social, profissional e cultural, observando o estabelecido na legislação relacionada à saúde e segurança no trabalho;

III – indicar funcionário do quadro de pessoal, com formação ou experiência profissional na área de conhecimento desenvolvida no curso do estagiário, para orientar e supervisionar até dez estagiários simultaneamente;

IV – por ocasião do desligamento do estagiário, entregar termo de realização do estágio com indicação resumida das atividades desenvolvidas, dos períodos e da avaliação de desempenho;

V – manter a disposição da fiscalização documentos que comprovem a relação de estágio;

VI – enviar à Instituição de Ensino, com periodicidade mínima de seis meses, relatório de atividades, com vista obrigatória ao estagiário;

VII – representada pelo professor orientador, visitar os relatórios de estágio apresentados pelo estagiário;

VIII – aplicar ao estagiário a legislação relacionada à saúde e segurança no trabalho;

IX – remunerar e conceder auxílio transporte ao estagiário, no caso de estágio não obrigatório.

11. Das obrigações do estagiário:

I – celebrar o presente termo de compromisso de estágio;

II – a cada seis meses, apresentar à Instituição de Ensino, relatórios de estágio visitados pela entidade/órgão concedente;

III – cumprir os horários fixados e programação de atividades de estágio elaboradas pela UniEVANGÉLICA e a entidade/órgão concedente;

IV – respeitar e preservar as normas administrativas da entidade/órgão concedente, sobretudo sigilo profissional, com zelo para com a sua imagem e reputação;

V – manter bom relacionamento interpessoal e profissional com os demais funcionários e ou empregados da concedente, respeitando os valores sociais e éticos das profissões;

VI – conhecer, cumprir e responder pelo descumprimento das normas internas da concedente;

VII – utilizar, obrigatoriamente, quando indicados, os equipamentos de proteção individuais, que deverão ser adquiridos às suas expensas quando não forem disponibilizados pela concedente;

VIII – conhecer e cumprir o regulamento de estágio da Instituição de Ensino/Curso;

IX – comunicar à Instituição de Ensino e à entidade/órgão concedente eventual desistência do estágio, observando que neste caso não obterá nota de avaliação.

12. Das disposições finais:

I – O presente termo poderá ser rescindido:

a) a pedido do estagiário, observando-se o previsto no inciso VI, do item 10;

b) no interesse e conveniência da Instituição de Ensino ou entidade/órgão concedente, sem quaisquer ônus, mediante comunicação formal e prévia com, no mínimo, 30 dias de antecedência;

c) quando o estagiário desligar-se da instituição, trancar sua matrícula ou concluir o curso;

d) quando o estagiário deixar de comparecer, no máximo, a 25 % da sua carga horária total;

e) por comportamento funcional ou social por parte do estagiário, incompatível com as normas éticas e administrativas da UniEVANGÉLICA e concedente;

f) forem atribuídas ao estagiário encargos superiores ao seu nível de formação, ou suas aptidões físicas, bem como atentatórias aos princípios éticos e cristãos;

g) automaticamente ao término do prazo fixado no termo de compromisso.

II – Os recessos assegurados ao estagiário serão definidos no Plano de Atividades de Estágio, que faz parte integrante deste instrumento.

III – As dúvidas surgidas na interpretação e execução do presente termo serão dirimidas, quando não pelo consenso entre as partes, pelo foro da comarca de Anápolis.

Estando de comum acordo, firmam o presente.

Anápolis, _____ de _____ 20_____

Coordenador do Curso de Administração

Coordenadora de Estágio e TCC do Curso
de Administração

Nome da Estagiária
Estagiário(a)

Empresa Concedente do Estágio
Departamento onde se realizará o estágio



ANEXO E

Relatório Final das Atividades de Estágio na Empresa

Este relatório deverá conter no máximo de 50 (cinquenta) páginas, conforme modelo abaixo:

UniEVANGÉLICA CENTRO UNIVERSITÁRIO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO RELATÓRIO FINAL DO ESTÁGIO SUPERVISIONADO ALUNO Anápolis 20...	ALUNO RELATÓRIO FINAL DO ESTÁGIO SUPERVISIONADO Relatório Final apresentado para avaliação do Estágio Curricular Supervisionado - UniEvangélica, sob a orientação da Prof.^a Ms. Anápolis 20...
--	--

MARIA CAROLINA ESTEVES BORGES RELATÓRIO DE ESTÁGIO NA EMPRESA X Relatório Final do Estágio Supervisionado Aprovado() ou Reprovado () em ____/____/____. NOTA: _____ Nome do Professor(a) Orientador(a) Anápolis 20....

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	04
2 DEFINIÇÃO DE TERMOS (opcional)	06
3. DESENVOLVIMENTO	06
3.1. Identificação da Empresa	
4 DIAGNÓSTICO DA SITUAÇÃO PROBLEMA	07
5 PROPOSTA DE INTERVENÇÃO	
6 CONSIDERAÇÕES FINAIS	
7 REFERÊNCIAS	
8 ANEXOS	
9 APÊNDICE	

1 Introdução

Nesta parte devem ser definidos os objetivos do relatório de estágio e apresentadas os principais componentes da estrutura do relatório. Deve constar também uma breve descrição da empresa e da área onde é realizado o estágio.

2 Definição de Termos

A partir da leitura da bibliografia expor as principais teorias e conceitos relacionados à área temática ou ferramenta escolhida de forma breve. Este referencial deve ajudar a identificar os problemas e propor sugestões de melhorias para a área abordada no estágio. Os autores devem ser citados segundo as normas da ABNT. Identificar livros, artigos científicos, revistas técnicas e outros materiais bibliográficos importantes para a elaboração do referencial teórico.

3 Desenvolvimento

3.1 Identificação da empresa

3.1.1 Dados Oficiais:

Razão social, nome fantasia, endereço, área construída, quantidade de funcionários, ramo de atividade, etc. Aqui deve ser apresentada a estrutura organizacional da empresa incluindo o organograma e outros gráficos pertinentes. Realizar Pesquisa sobre departamentalização.

3.1.2 Histórico da empresa

Aqui deve ser apresentado o histórico da empresa desde seu surgimento até os dias atuais, mostrando claramente o percurso da empresa em termos de crescimento, incluindo as dificuldades e adaptações pela qual teve que passar ao longo dos anos. Aqui pode-se inserir fotos da empresa

3.1.3 Descrição do negócio da empresa

Deve ser descrito detalhadamente qual o negócio da empresa, ou seja, o que a empresa faz. Também é importante apresentar a missão, visão e valores.

3.1.4 Descrição das áreas da empresa

Apontar cada uma das áreas da empresa, explicando suas atribuições e caracterizando seu funcionamento, com ênfase na área escolhida pelo aluno.

3.1.5 Descrição dos produtos e principais características
Elencar os produtos/serviços da empresa e especificar claramente cada um deles citando as suas características, variedades, modelos, etc.

3.1.6 Mercado onde a empresa está inserida
Caracterizar o mercado ao qual a empresa pertence, apontando seus principais concorrentes e especificando como a empresa se posiciona no mercado. Falar sobre a segmentação de clientes e o comportamento deste mercado.

4 Diagnóstico da situação problema

Aqui, de acordo com as observações e intervenções práticas realizadas na empresa, e com as reflexões teóricas estudadas na literatura, o aluno deve identificar os problemas da área na qual estagiou. Os problemas devem ser apontados e descritos com precisão e clareza, sendo apontadas, inclusive, suas consequências em relação ao desempenho da área investigada. Também é de suma importância buscar relacionar o estágio com as disciplinas já cursadas pelo aluno.

5 Proposta de intervenção

De acordo com os problemas identificados, deve ser elaborada uma proposta de intervenção precisa o bastante para solucionar o problema da área. Esta proposta deve ser coerente com as teorias da Administração estudadas na literatura. Deve ser uma proposta realista e viável, passível de aplicação na empresa.

6 Conclusão

É a seção onde as ideias do trabalho são fechadas. Cabe uma reflexão do aluno sobre a qualidade e o aproveitamento do seu estágio, assim como devem ser apontadas as principais dificuldades (superadas ou não) de sua experiência na empresa. Devem ser destacadas as lições aprendidas no decorrer do estágio e como contribuíram na formação do aluno como administrador. Cabe, ainda, uma avaliação sobre o cumprimento dos objetivos do estágio.

7 Referências

Nesta seção devem ser listados, de acordo com as normas da ABNT, todos os autores citados no referencial teórico. Se citar algum texto em meio eletrônico, escreva apenas Referências e não acrescente a palavra Bibliográfica.

8 Anexo(s)

9 Apêndice (s)

ANEXO F

Avaliação Do Estágio

Preenchido pelo (a) estagiário (a)

Esta Avaliação tem o objetivo de levantar dados sobre o desenvolvimento do estágio. Não existe resposta certa ou errada, o importante é sua opinião com relação a sua vivência.

Empresa: _____

Telefone: _____

Setor de Estágio: _____

Supervisor: _____

Estagiário: _____

Curso: _____

Inst. de Ensino: _____

Período: _____

Assinale com X a opção que melhor retrate a sua realidade e em seguida comente a sua resposta

Descrição	Sim	Em Parte. Por quê?	Não. Por quê?
As atividades desenvolvidas no campo estavam em conformidade com o programa de estágio?			
Houve devida orientação ao iniciar cada atividade programada?			
Foi possível identificar a finalidade das atividades de estágio?			
O estágio permitiu a convivência com outros profissionais, de modo a desenvolver seu espírito de equipe?			
Os conhecimentos teóricos, aprendidos na curso superior, foram utilizados na execução das atividades de estágio?			
Sentiu-se a vontade para sugerir ou executar mudanças nas atividades desenvolvidas?			
Aconteceram encontros com o supervisor de campo para avaliar seu desempenho?			
O seu supervisor da empresa orientou o desenvolvimento do trabalho final de curso?			
Você indicaria essa empresa para outro colega estagiar?			

1. Além dos conhecimentos acadêmicos, quais habilidades foram desenvolvidas durante a execução do estágio?

() Capacidade de analisar situações

() Diferenciar comportamento ético e não ético

() Capacidade de argumentação

() Capacidade de tomar iniciativa

() Criatividade para a resolução de problemas

()

Outros _____

2. Quais foram as contribuições do estágio para sua vida profissional?

Aperfeiçoamento técnico-profissional

Conhecimento de outras áreas de atuação

Reafirmação da escolha profissional

Outros _____

Conhecimento do mercado de trabalho

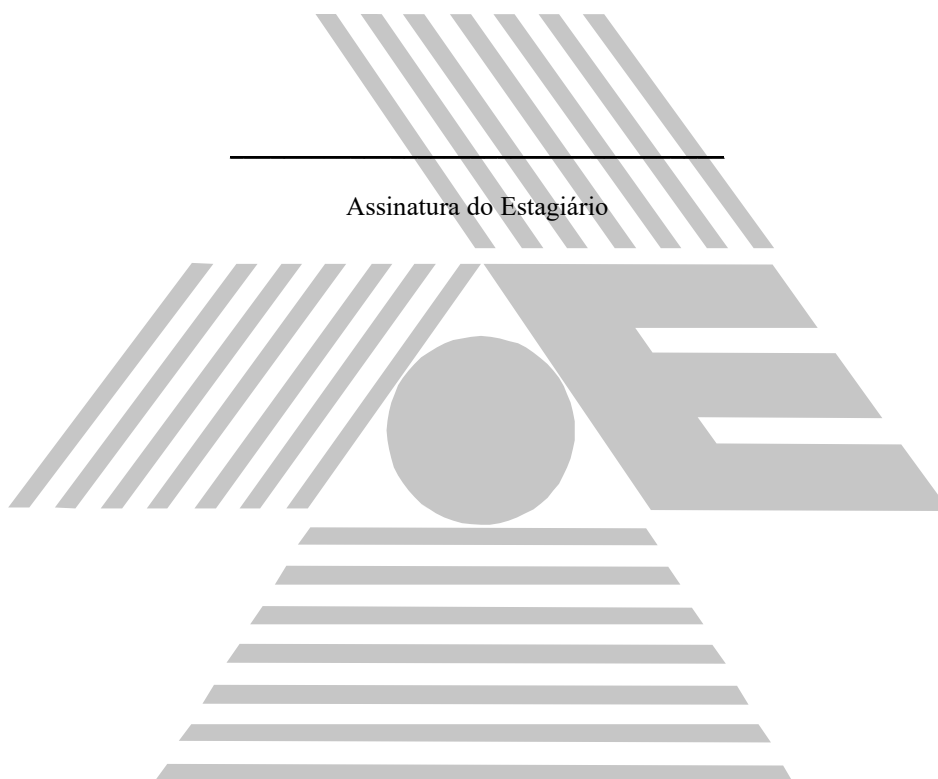
Conhecimento da realidade interna da empresa

Demonstração da necessidade de estudo contínuo

3. Encontrou alguma dificuldade para executar o seu estágio? Quais?

Data: ____/____/____

Assinatura do Estagiário



ANEXO G

Avaliação Do Estágio

Preenchido pelo (a) Supervisor (a)

DE ACORDO COM O PLANO DE ATIVIDADES E A LEI 11.788/08, ART.9º INCISO VII

Nome do Aluno: _____ Curso: _____
Inst. de Ensino: _____ Período: _____
Empresa: _____ Telefone: _____
Superv. da Empresa: _____ Prof. Orientador: _____

Esta avaliação tem o objetivo de levantar dados sobre o desenvolvimento do estágio. Não existe resposta certa ou errada, o importante é sua opinião com relação ao desempenho do estagiário. Após preencher, favor encaminhar ao Professor Orientador, conforme nome descrito no Plano de Atividades de Estágio.

1. Assinale com X a opção que melhor retrate esta realidade e em seguida comente a resposta

Descrição	Sim	Em parte. Por quê?	Não. Por quê?
O estagiário contribuiu para um melhor desempenho das atividades descritas no Plano de Atividades?			
A organização inseriu o estagiário em atividades complementares, como estudos de casos, leituras de textos e discussões orientadas?			
O estagiário observou o cumprimento das normas e regulamentos internos do campo de estágio e a descrição quando ao sigilo das atividades a ele confiadas?			
O estagiário conseguiu cumprir suas tarefas dentro do prazo estipulado do Plano de Atividades?			
As tarefas foram desenvolvidas com qualidade?			
O estagiário utilizou conhecimentos teóricos na execução das atividades?			
O estagiário correspondeu as suas expectativas?			

2. No que se refere à postura profissional, assinale as cinco qualidades que você identifica no estagiário:

- | | | |
|--|--|--|
| ☐ Interesses pelo trabalho | ☐ Iniciativa | ☐ Conhecimento técnico |
| ☐ Produtividade | ☐ Qualidade do trabalho | ☐ Disciplina |
| ☐ Relacionamento Interpessoal | ☐ Apresentação pessoal | ☐ Esforço para superar falhas |
| ☐ Pontualidade | ☐ Assiduidade | ☐ Outros _____ |

3. Quais habilidades você percebe que foram desenvolvidas pelo estagiário, durante a execução do estágio?

- ☐ Criatividade na resolução de problemas ☐ Senso crítico

() Capacidade de argumentação

() Senso ético

() Outros _____

() Senso crítico

() Capacidade de tomar iniciativa

Data: ____/____/____

Supervisor

Estagiário

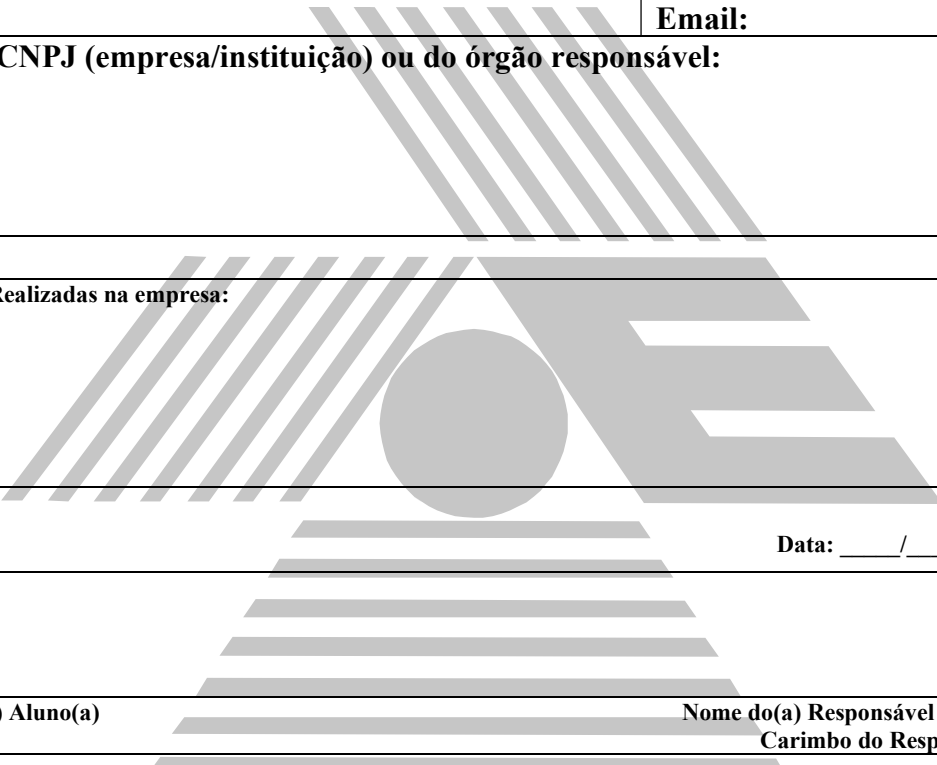


ANEXO H

Descrição Detalhada Das Atividades Desenvolvidas E Avaliação Do Estágio:

Descrever detalhadamente, em no máximo duas folhas, as atividades desenvolvidas no estágio e avaliar tais atividades, apresentando a relevância, aprendizados e sugestões.

Aluno:	
Curso:	Semestre/Ano:
Empresa/Instituição:	
Ramo de Atividade:	CNPJ:
Endereço:	
Supervisor do Estágio na Empresa:	
Cargo:	Email:
Carimbo CNPJ (empresa/instituição) ou do órgão responsável:	

Atividades Realizadas na empresa:	
	
Data: ____/____/____	
Assinaturas:	
Nome do(a) Aluno(a)	Nome do(a) Responsável da Empresa Carimbo do Responsável

Data: ____/____/20____

Nome do(a) Orientador(a)

Coordenador(a) do Estágio Curricular Supervisionado

ANEXO I

Critérios De Avaliação Do Estágio Curricular Supervisionado

Item	Fatores de avaliação	1ªVA		2ªVA		3ªVA	
		Pontos	Notas	Pontos	Notas	Pontos	Nota
01	Estruturação e redação da introdução.	10					
02	Estruturação e definição de termos	10		10			
03	Estruturação e redação do desenvolvimento			10			
04	Estruturação e redação do diagnóstico organizacional					10	
05	Qualidade do texto apresentado (coesão/coerência)	10		10		10	
06	Qualidade do texto apresentado (ortografia)	10		10		10	
07	Referências utilizadas					10	
08	Estrutura do Trabalho (ABNT)	15		15		15	
09	Assiduidade nas orientações do estágio	10		10		10	
10	Pontualidade nas orientações do estágio	10		10		10	
11	Apresentação dos relatórios parciais	10		10		10	
12	Apresentação do Relatório Final	15		15		15	
-	Total	100		100		100	
-	Média Final						

ANEXO J

Regras Básicas Para O Anexo D

A redação do trabalho deve seguir o seguinte padrão:

- ⇒ Redigir em linguagem impessoal e direta, ou seja, não utilizar ou fazer referências como: eu, meu, nosso.
- ⇒ Ao realizar a redação, deve-se buscar uma lógica no desencadeamento das ideias: início, meio e fim. Lembre-se de que o leitor necessita de registro lógico para compreender o que o autor do relatório deseja apresentar.
- ⇒ A linguagem deve ter um estilo de fácil compreensão e transparência, que possa levar o leitor a um melhor entendimento.

FORMA DE APRESENTAÇÃO TEXTUAL DO RELATÓRIO

O trabalho deve seguir os padrões estabelecidos a seguir.

⇒ Formato

Os textos devem ser apresentados no formato A4 (21,0cm x 29,7 cm). A digitação deve ser realizada utilizando fonte *Times New Roman ou Arial*, tamanho 14 para títulos e tamanho 12 para o texto. O texto deve estar justificado. O recuo do parágrafo deve ser 2 cm (1 tab.). A fonte tamanho 10 deverá ser usada para notas de rodapé.

⇒ Margem

As folhas devem ser organizadas tendo 3 cm nas margens esquerda e superior e 2 cm nas margens direita e inferior.