



Placa comemorativa do lançamento da Pedra Fundamental da Futura Universidade Evangélica de Anápolis, mudando-se para o Centro Universitário da Fundação de Anápolis.

## A UM PASSO DA REALIZAÇÃO DE UM SONHO

Quando foi fundada em 31 de março de 1947, os idealizadores da Associação Educativa Evangélica já sonhavam em transformar a educação de crianças, jovens e adultos. Para isso, queriam escolas e faculdades com excelência na educação.

E a criação de uma universidade fazia parte deste sonho. Hoje, além das seis faculdades e três colégios, a AEE conta com o Centro Universitário – UniEVANGÉLICA que está a

um passo de se tornar a Universidade Evangélica de Goiás. O processo de recredenciamento institucional já foi protocolado junto ao Ministério da Educação. E a expectativa é que ainda esse ano, a UniEVANGÉLICA passe de Centro Universitário a Universidade.

Mais um sonho dos nossos visionários fundadores que certamente será realizado. Só temos motivos para agradecer e comemorar os 74 anos de história da AEE.

# CAPELANIA E UNIMISSÕES EM NOVO ENDEREÇO

A Capelania Institucional e o Departamento de UniMISSÕES agora estão juntos e em novo endereço. Ficam no bloco A, ao lado do UniATENDER.

## CAPELANIA

“Por meio da Capelania oferecemos apoio, orientação e formação à colaboradores, corpo docente e discente e comunidade, fundamentado na espiritualidade judaica cristã. Essas ações se refletem no dia a dia através de apoio às pessoas em momentos de crise, por meio de devocionais, aconselhamentos, reuniões em pequenos grupos, palestras, treinamento de professores e alunos e eventos pautados no entendimento da nossa identidade e propósito como pessoas criadas e amadas por Deus. Somos convictos de que pessoas transformadas, transformam o ambiente onde vivem, trabalham e se divertem. Nosso desejo é que você, na batalha diária da existência, encontre consolo, apoio e instrução para uma vida bonita e frutífera. Que Deus o abençoe. Conte conosco!”

Pr. Heliel Gomes de Carvalho  
Capelão Institucional AEE

## UniMISSÕES

“O Programa UniMISSÕES, assim como a Capelania, compõe o núcleo da Confessionalidade da UniEVANGÉLICA. Está vinculado à Reitoria e tem por objetivo desenvolver projetos que integram as atividades acadêmicas com as realidades e demandas dos campos missionários. O setor coordena um programa que visa complementar a formação de missionários com uma preparação profissional, nos cursos de graduação e pós-graduação. Assim como despertar nos jovens acadêmicos a vocação para o exercício de suas profissões numa perspectiva do Reino de Deus. Projetos como viagens missionárias oportunizam que estudantes vivenciem experiências de campo, ampliando sua visão de mundo, como cristãos e cidadãos. Diversos projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão que são desenvolvidos pela UniEVANGÉLICA, em parceria com organizações missionárias brasileiras e internacionais, são intermediados pelo UniMISSÕES.

Se você tem interesse em algum desses temas, não hesite em nos procurar.”

Pr. Rocindes José Correa  
Coordenador do UniMISSÕES



# NOVOS COORDENADORES NA UNIEVANGÉLICA

O ano de 2021 começou com algumas mudanças de coordenadores de cursos no Centro Universitário. Confira a relação dos responsáveis na lista abaixo:

**Ieso Costa Marques**  
Administração  
Ciências Contábeis

**João Maurício Fernandes Souza**  
Agronomia  
Ciências Biológicas

**Alexandre Ribeiro Gonçalves**  
Arquitetura e Urbanismo

**José Luis Martins**  
Farmácia

**Viviane Antonio Abraão**  
C.S.T. - Design Gráfico  
C.S.T. - Estética e Cosmética  
C.S.T. - Gastronomia

**Daniel Gonçalves Mendes Costa**  
Direito - Anápolis

**Guilherme Soares Vieira**  
Direito - Ceres

**Iransé Oliveira Silva**  
Educação Física

**Sandra Valéria Martins Pereira**  
Enfermagem

**Rogério dos Santos Cardoso**  
Engenharia Civil - Anápolis

**Joaquim Orlando Parada**  
Engenharia Civil - Ceres

**Natasha Sophie Pereira**  
Engenharia de Computação  
Engenharia de Software

**Márcio José Dias**  
Engenharia Elétrica  
Engenharia Mecânica

**Luís Vicente Franco de Oliveira**  
Fisioterapia

**João Baptista Carrijo**  
Medicina

**Débora Pereira Garcia**  
Medicina Veterinária

**Cyntia Rosa de Melo R. Borges**  
Nutrição

**Moema Souza**  
Odontologia

**Fabírcia Borges de Freitas Araújo**  
Pedagogia

**Márium Hanna Daccache**  
Psicologia

**Mariana R. Maranhão da Costa**  
Comunicação Social: Publicidade e Propaganda  
Relações Internacionais



## MÊS DA MULHER

# UM PROJETO QUE JÁ AJUDOU CENTENAS DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

No mês da mulher, pensamos em homenagear uma mulher que idealizou e coordena um projeto que já ajudou centenas de crianças e adolescentes. Estamos falando da professora Marisa Espíndola, que em 2005 criou e desde então está à frente do Projeto Criar e Tocar.

O objetivo inicial do projeto foi levar música clássica para crianças e adolescentes de bairros afastados da cidade. “Eu, como secretária de cultura na época, percebia que a música era centralizada na Escola de Música e que as crianças de baixa renda não tinham condições de vir à escola de música para aprender um instrumento musical. Foi então que tivemos a primeira versão do projeto. Ensinávamos violão e bateria em alguns locais para contemplar essa população mais afastada do centro”, explica Professora Marisa Espíndola.

Logo após uma visita ao Mackenzie, em São Paulo, a professora Marisa conheceu um projeto semelhante e daí surgiu a ideia de criar o Projeto Criar e Tocar em Anápolis. “Eu elaborei o projeto em 2004 considerando os instrumentos da orquestra clássica, considerando alunos de baixa renda e considerando pré-adolescentes e adolescentes, por ser uma fase que necessita de uma atenção especial”, conta. Surgiu então o Projeto Criar e Tocar, inaugurado em abril de 2005.

Hoje, o projeto conta com sete núcleos,



sendo cinco em Anápolis, um em Ceres e um em Goianésia. Centenas de alunos já passaram pelo projeto e muitos se tornaram músicos profissionais.

“O crescimento é fantástico e eu sei que esse projeto nasceu primeiro no coração de Deus, dado o valor dele e a importância dele na vida dessas crianças. Além de já estar colhendo os frutos, a gente continua plantando essa semente no coração desses meninos e agora com muito mais experiência e conhecimento”, diz a professora Marisa Espíndola.

Durante a pandemia, foi preciso se adaptar. E os alunos passaram a ter aulas online. Hoje, a proposta de ensino híbrido também foi adotada no projeto. Os alunos têm aulas teóricas online e aulas práticas no modelo presencial. Claro, obedecendo todas as recomendações sanitárias para garantir a segurança de alunos e professores.

“A tendência do projeto é de crescer sempre e o meu sentimento é de dever cumprido, de alegria e de gratidão a Deus”, conclui a professora Marisa.

### Novo núcleo no bairro Promissão

E o crescimento já está acontecendo. Em breve será inaugurado mais um núcleo no bairro Promissão, em Anápolis. As aulas já começaram. E hoje, já são 35 alunos beneficiados.

## EXPEDIENTE

Este é o AEE Notícias, um meio de comunicação *on-line* da AEE. Ele será enviado mensalmente a todos os colaboradores através do e-mail e também estará disponível no Portal RH.

**Presidente da AEE:** Ernei de Oliveira Pina  
**Diretor Administrativo:** Lúcio Boggian  
**Diretora Financeira:** Cida Pereira  
**Encarregada de RH:** Lusvera Silva  
**Recursos Humanos:** Luana M. Costa

**Jornalista:** Ana Cláudia Oliveira  
**Departamento de Eventos:** Larissa Mello  
**Diagramação:** Ricardo Alves  
**Fotos:** Mauro Sérgio - Eduardo Coelho

## NOSSOS TALENTOS

# UMA FUGA DA ROTINA PARA UM MOMENTO CULTURAL

O Coral de Colaboradores da AEE surgiu com o objetivo de ter um momento de refrigério, um escape do cotidiano e também uma imersão na cultura. O responsável pelo coral, Maestro Andreyw Batista explica a ideia do projeto. “Criar um momento cultural, artístico, divertido e propiciar um desacelerar na rotina de cada setor”, explica.

Desde que foi criado, muitos colaboradores já passaram pelo coral. De acordo com o maestro Andreyw Batista, o coral já teve a participação de 35 colaboradores. Hoje, cerca de 18 pessoas participam do coral. “Nós já tivemos a influência de reunir 500 pessoas durante o evento em comemoração aos 500 anos da reforma”, conta.

Durante o período de distanciamento social, imposto pela pandemia, o coral também se adaptou ao virtual. Os encontros presenciais só retornaram há dois meses. E os benefícios para quem participa são inúmeros.

“Quem canta desenvolve uma atividade altamente cultural. A música vocal representa a cultura de todos os povos. Disciplina o espírito, desenvolve a autopercepção, reordena as nossas atividades mentais. Também desenvolve o ouvido e a percepção, e não só pra música. Por



fim, promove a sociabilidade já que o coral não se faz sozinho, é representado por um conjunto que depende de cada um”, diz o maestro.

Quem quiser participar e mostrar seu talento vocal, basta procurar a Capelania da AEE.

## A IMPORTÂNCIA DO PROTOCOLO DE BIOSSEGURANÇA

Um protocolo de Biossegurança bem planejado e executado com excelência significa a garantia da preservação da saúde de profissionais e alunos que hoje frequentam o sistema presencial de ensino.

A Associação Educativa Evangélica segue os procedimentos descritos no protocolo de Biossegurança Institucional estando esse em consonância com as diretrizes preconizadas pelos órgãos de Saúde Pública. As medidas de prevenção tem a função de eliminar, neutralizar ou reduzir os riscos de contaminação e proliferação da COVID-19.

Desse modo, estabeleceram-se diversas medidas, visando à prevenção do contágio.

### Medidas Coletivas:

- Organizar as equipes para trabalhar com distanciamento social;
- Manter, sempre que possível, portas e janelas abertas para ventilação do ambiente;
- Organização da rotina de limpeza do ambiente de trabalho e dos equipamentos individuais;

### Medidas Individuais:

- Utilizar máscaras, de forma a cobrir boca e nariz;
- Lavar as mãos com água e sabão ou higienizar com álcool gel 70%;
- Evitar cumprimentar com aperto de mão e abraço.



Aprenda outro idioma  
NO SEU TEMPO,  
DO SEU JEITO

Presencial | Semi | On-line

30% de desconto na matrícula e condições especial nas mensalidades

CENTRO DE LÍNGUAS  
**UnIEVANGÉLICA**

Fale com o mundo!  
[www.unievangelica.edu.br](http://www.unievangelica.edu.br)



## RECRUTAMENTO INTERNO

### COLABORADORES FIQUEM ATENTOS AOS NOSSOS COMUNICADOS!

A Associação Educativa Evangélica preza pelo desenvolvimento dos seus colaboradores, e nesse cenário estamos priorizando as oportunidades internas.



## TÉCNICO DE LABORATÓRIO ANÁPOLIS

Horário: Seg à Sex: 07h às 17h  
 Escolaridade: Técnico ou Superior em Área da Saúde  
 Requisitos: Ter atuado em cargos técnicos em laboratórios ou hospitais



## SECRETÁRIA (DIREITO - NPJ) ANÁPOLIS

Horário: Seg. a Sex.: 08h às 18h  
 Escolaridade: Superior Completo ou Cursando; Informática intermediária.  
 • Apoio à coordenação do setor na realização da rotina interna;  
 • Atendimento às demandas dos alunos, professores e clientes do NPJ



## TÉCNICO AGRÍCOLA - ANÁPOLIS

Horário:  
 Seg. a Sex.: 08h às 17h  
 Sábado: 08h às 18h  
 Escolaridade: Técnico Agrícola ou Técnico em Agropecuária  
 • Atender às orientações dos coordenadores do curso e supervisor da Fazenda Escola;  
 • Corresponsabilizar-se pela conservação, pelo manejo e pela manutenção das culturas agrícolas;  
 • Auxiliar nos trabalhos de campo realizados em aulas práticas, projetos de pesquisa, dias de campo, e visitas técnicas, entre outras;  
 • Realizar serviços técnicos relativos à programação dos docentes, assistência técnica e controle dos trabalhos agropecuários;  
 • Elaboração de relatórios, organização de estoque e almoxarifado pertencentes à fazenda escola;  
 • Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.

**INTERESSADOS ENVIAR CURRÍCULO PARA  
 RH@UNIEVANGELICA.EDU.BR COM O TÍTULO DA VAGA**